

Утверждено
Московской трехсторонней комиссией
по регулированию социально-трудовых
отношений
«04» октября 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ТРУДОВЫХ АРБИТРАХ ГОРОДА МОСКВЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, содержания и деятельности трудовых арбитров для трудового арбитража в городе Москве (далее – трудовой арбитр).

1.2. Функции постоянно действующего трудового арбитража выполняет Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» (далее – Учреждение ТАС).

1.3. Трудовой арбитр – гражданин, выразивший согласие на привлечение к участию в примирительных процедурах, включенный в список трудовых арбитров в установленном порядке, прошедший обучение по специальной программе подготовки трудовых арбитров для содействия разрешению коллективных трудовых споров.

1.4. Полномочия трудового арбитра определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Регламентом предоставления услуги содействия в разрешении коллективных трудовых споров Учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» (далее – Регламент предоставления услуги), настоящим Положением и подтверждаются удостоверением, выдаваемым Учреждением ТАС.

1.5. Трудовой арбитр может выполнять обязанности посредника или трудового арбитра на соответствующих этапах примирительных процедур по разрешению коллективных трудовых споров.

1.6. Участие трудового арбитра, включенного в список трудовых арбитров, утвержденный Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Московская трехсторонняя комиссия), в конкретном коллективном трудовом споре определяется выбором сторон коллективного трудового спора.

1.7. Гражданин, выполняющий обязанности посредника при оказании содействия в разрешении коллективного трудового спора или обязанности трудового арбитра в трудовом арбитраже, независим и подчиняется только закону. Вмешательство представителей органов государственной власти, сторон коллективного трудового спора в деятельность трудового арбитра, не допускается.

1.8. Для выбора кандидатуры посредника или трудового арбитра Учреждение ТАС предоставляет сторонам коллективного трудового спора

необходимую информацию о запрашиваемой кандидатуре трудового арбитра.

1.9 Граждане могут привлекаться к исполнению обязанностей трудовых арбитров в порядке, установленном Регламентом предоставления услуги, на срок не более 30 рабочих дней в течении одного года. Время освобождения трудовых арбитров для участия в учебных мероприятиях включается в указанный срок.

1.10. Оказание содействия по урегулированию коллективных трудовых споров является государственной услугой, которая предоставляется на региональном уровне в соответствии с главой 61 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Порядок формирования списка трудовых арбитров

2.1. Включение гражданина в список трудовых арбитров осуществляется решением Московской трехсторонней комиссии по письменному представлению каждой из сторон социального партнерства в Московской трехсторонней комиссии.

2.2. Трудовыми арбитрами (посредниками), как правило, могут быть граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование, трудовой стаж не менее 10 лет, прошедшие обучение по программе подготовки трудовых арбитров.

2.3. Участие граждан Российской Федерации, включенных в установленном порядке в список трудовых арбитров, в содействии урегулированию коллективных трудовых споров в качестве посредников или трудовых арбитров, является их гражданским долгом. Оказание содействия трудовым арбитрам в их общественной деятельности является проявлением гражданской позиции работодателей.

2.4. Количественный состав списка трудовых арбитров определяется Московской трехсторонней комиссией. Стороны социального партнерства, представленные в Московской трехсторонней комиссии, формируют предложения по списку трудовых арбитров.

2.5. Сформированные сторонами Московской трехсторонней комиссии списки кандидатов представляются в Учреждение ТАС, которое формирует единый список и выносит на рассмотрение Московской трехсторонней комиссии в соответствии с Регламентом Московской трехсторонней комиссии.

2.6. Сформированный список трудовых арбитров рассматривается и утверждается на заседании Московской трехсторонней комиссии.

2.7. При формировании списков стороны согласовывают с работодателями трудовых арбитров допустимость отсутствия трудовых арбитров по месту основной работы в период их участия в урегулировании коллективных трудовых споров и плановых учебных мероприятиях для трудовых арбитров.

2.8. Оформление и ведение базы данных по учету трудовых арбитров в соответствии с требованиями Федеральной службы по труду и занятости возлагается на Учреждение.

3. Права и обязанности трудового арбитра

3.1. Трудовой арбитр имеет право:

3.1.1. заслушивать представителей сторон, запрашивать у сторон коллективного трудового спора документы и материалы, необходимые для выяснения всех обстоятельств возникновения коллективного трудового спора и имеющих отношение к предмету спора, давать правовую оценку нормам, содержащимся в коллективных договорах, соглашениях.

3.1.2. по согласованию со сторонами коллективного трудового спора назначать экспертизу, приглашать специалистов, которые могут оказать ему консультационное и экспертное содействие в оценке ситуации рассматриваемого коллективного трудового спора и перспектив его разрешения. Учреждение ТАС по просьбе сторон коллективного трудового спора может оказывать содействие и помощь в проведении экспертизы и приглашении специалистов. (Оплата данных услуг производится в порядке, установленном в Соглашении сторон о разрешении коллективного трудового спора с привлечением посредников либо в трудовом арбитраже).

3.1.3. направлять в Учреждение ТАС, государственным органам, работодателям и представительным органам работников обобщенную информацию об обстоятельствах возникновения коллективного трудового спора, о нарушениях законодательства, выявленных им при рассмотрении спора с рекомендациями об их устранении, информировать, в случае необходимости, соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, а также Московскую трехстороннюю комиссию и Учреждение ТАС о возможных социальных последствиях коллективного трудового спора.

3.1.4. выразить особое мнение по решению трудового арбитража, если в процессе принятия решения трудового арбитража мнения трудовых арбитров разделились. Особое мнение трудового арбитра оформляется в письменной форме, прилагается к решению трудового арбитража, на заседании не оглашается.

3.2. Трудовой арбитр обязан:

3.2.1. в случае его избрания спорящими сторонами для оказания содействия в разрешении коллективного трудового спора согласовать со своим работодателем возможность исполнить обязанности посредника или трудового арбитра. По просьбе трудового арбитра Учреждение оказывает содействие во временном освобождении его от исполнения трудовых обязанностей по месту основной работы;

3.2.2. пройти обучение по программе подготовки трудовых арбитров и участвовать в учебных и отчетных мероприятиях, организуемых для трудовых арбитров;

3.2.3. знакомиться с изменениями в трудовом законодательстве, с информацией о социально-экономической ситуации в регионе;

3.2.4. при разрешении коллективного трудового спора руководствоваться законодательством Российской Федерации Регламентом предоставления услуги, настоящим Положением, быть объективным, соблюдать нормы деловой этики;

3.2.5. не разглашать информацию, составляющую государственную, коммерческую и иную, охраняемую законом тайну, ставшую ему известной в ходе рассмотрения спора, считать все аспекты спора конфиденциальными, если иное не будет установлено совместным решением сторон;

3.2.6. изучать условия и причины возникновения коллективных трудовых споров;

3.2.7. учитывать интересы, мнения и предложения сторон спора, реальные возможности материального, производственного и финансового обеспечения принятых на себя сторонами обязательств;

3.2.8. содействовать достижению взаимопонимания и примирению сторон;

3.2.9. предоставлять сторонам спора равные возможности для защиты своих прав и интересов.

3.2.10. запрашивать и изучать документы, выяснять позиции сторон, сходные и различающиеся позиции, стимулировать поиск сторонами компромиссного решения;

3.2.11. на этапе примирительных процедур с его участием проводить как совместные, так и отдельные консультации со сторонами спора в целях выработки компромиссного решения, вносить предложения сторонам по разрешению коллективного трудового спора, устранению причин и условий, способствовавших возникновению коллективного трудового спора;

3.2.12. на этапе примирительных процедур в составе трудового арбитража, участвовать в его заседаниях, выяснять позиции сторон, формировать собственное мнение о разрешении спора, участвовать в подготовке решения трудового арбитража по предмету коллективного трудового спора;

3.2.13. рассматривать споры в установленные законом сроки.

3.2.14. после завершения коллективного трудового спора представлять в Учреждение отчет о выполненной работе и материалы по данному спору.

4. Гарантии и компенсации трудовым арбитрам

4.1. За трудовым арбитром на время его участия в примирительных процедурах по основному месту работу сохраняются средняя заработная плата, компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, Регламентом предоставления услуги, Положением о трудовых арбитрах.

4.2. Руководители организаций, у которых работают трудовые арбитры, внесенные в утвержденный Московской трехсторонней комиссией список трудовых арбитров, по письменному обращению Учреждения ТАС не

позднее следующего рабочего дня с момента получения обращения Учреждения ТАС принимают решение об освобождении трудового арбитра от основной работы на время его участия в примирительных процедурах.

4.3. Трудовые арбитры в период привлечения к разрешению коллективного трудового спора не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя.

4.4. За исполнение трудовым арбитром обязанностей по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров Учреждение ТАС в соответствии с Регламентом предоставления услуги выплачивает трудовому арбитру компенсационное вознаграждение в размере, пропорционально числу дней участия трудового арбитра (посредника) в примирительных процедурах.

5. Ответственность трудового арбитра

5.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных данным положением, Регламентом предоставления услуги трудовой арбитра решением Московской трехсторонней комиссии по представлению Учреждения ТАС может быть исключен из состава трудовых арбитров:

5.1.1. за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей при участии в примирительных процедурах;

5.1.2. за несоблюдение норм действующего законодательства при разрешении спора;

5.1.3. за разглашение информации, составляющих государственную, коммерческую и иную тайну.